

WELCHE RAHMENBEDINGUNGEN SIND FÜR MEINE LEHRVERANSTALTUNG UND PRÜFUNG GEGEBEN?



Lehrende(r)
Lehrveranstaltung
Studiengang
Semester

Sprache Lernziele / Kompetenzen

Gruppengröße

Lerninhalte

Lehrmethoden (vorher)

Lehrmethoden (nachher)

Prüfungszeitraum (vorher)

Prüfungszeitraum (nachher)

Teilprüfungsleistungen (vorher)

Teilprüfungsleistungen (nachher)

Prüfungsverfahren (vorher)

Prüfungsverfahren (nachher)

Bewertung (vorher)

Bewertung (nachher)





WELCHE RAHMENBEDINGUNGEN SIND FÜR MEINE LEHRVERANSTALTUNG UND PRÜFUNG GEGEBEN?



Lehrende(r)
Lehrveranstaltung
Studiengang
Semester
Gruppengröße
Sprache
Lernziele /

Lerninhalte

Kompetenzen

Lehrmethoden (vorher)

Lehrmethoden (nachher)

Prüfungszeitraum (vorher)

Prüfungszeitraum (nachher)

Teilprüfungsleistungen (vorher)

Teilprüfungsleistungen (nachher)

Prüfungsverfahren (vorher)

Prüfungsverfahren (nachher)

Bewertung (vorher)

Bewertung (nachher)

Prof. Dr. René Peinl

Software-Engineering

Wirtschaftsinformatik (BA)

3. Semester

90 Studierende Vorlesung, 30 Studierende Übung

Deutsch

Die Studierenden kennen grundlegende Ziele, Methoden, Techniken und Vorgehensweisen des Software-Engineering. Sie sind in der Lage, diese Methoden eigenständig anzuwenden, um technisch saubere, klar strukturierte Programme zu schreiben.

- Phasen der Softwareentwicklung
- Vorgehensmodelle der Softwareentwicklung (z. B. SCRUM)
- Visuelle Modellierung von Softwarearchitektur
- Elementare Designpatterns
- Grundlagen des Modultests

Frontalunterricht; Gruppenarbeit, Rollenspiel

Frontalunterricht; Gruppenarbeit, VR-Rollenspiel

formativ;

Vorlesungszeit & Prüfungszeit

summativ; Prüfungszeit

Schriftliche Prüfung (90min; Gewichtung 66/100 bis 80/100) Rollenspiel (15min; Gewichtung 33/100 bis 20/100)

Schriftliche Prüfung (60min; Gewichtung 66/100 bis 80/100) VR-Rollenspiel (20min; Gewichtung 33/100 bis 20/100)

Rollenspiel: während der Lehrveranstaltung; nicht in klassischer Prüfungssituation

VR-Rollenspiel: während der Prüfungszeit; 4-6 Prüflinge parallel, 1-2 Prüfungsaufsichten

Rollenspiel: individuelle Bewertung durch Lehrenden

VR-Rollenspiel: individuelle Bewertung durch Lehrenden, teilautomatisierte Bewertung in der VR-Anwendung



WAS IST DAS PROBLEM UND WIE SIEHT MEINE LÖSUNG AUS?

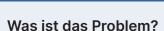


Was ist d	as Prob	lem?		

Wie sieht meine Lösung	j aus?	

Wie läs neuen	sst sich der E Prüfungsfor	Erfolg mein m messen?	er	

WAS IST DAS PROBLEM UND WIE SIEHT MEINE LÖSUNG AUS?



- SCRUM-Meeting-Formen und -Rollen schwer praxisnah vermittelbar und überprüfbar
- Schriftliche Prüfung bildet reale Lernsituation nicht gut ab (Constructive Alignment)
- Rollenspiel als Teilprüfungsleistung während der Lehrveranstaltung sehr zeitaufwändig
- Sozialer Druck und Künstlichkeit bei Rollenspielen



Wie sieht meine Lösung aus?

Anstatt wie bisher eine Teilprüfungsleistung zu SCRUM-Meeting-Formen und -Rollen während der Lehrveranstaltung in einem Rollenspiel zu absolvieren, exerzieren die Studierenden diese am besten kompetenzorientiert zu erwerbenden Lerninhalte in der Prüfungszeit in einer Einzelspieler-Anwendung in VR praxisnah durch.

Die Prüfungsaufgaben umfassen die Lösung von situativen Entscheidungsfragen im Antwortwahlverfahren ebenso wie die Produktion von gesprochenem Freitext.

Es wird eine verpflichtende Übung angeboten, in der die Studierenden vor der Prüfungszeit erste Erfahungen mit dem Equipment und der Anwendung machen sowie Beispielszenarien in VR üben können.

Wie lässt sich der Erfolg meiner neuen Prüfungsform messen?

- Keine Auffälligkeiten der Notenverteilung
- Keine technikbedingten Ausfälle und Schwierigkeiten
- Kein zusätzlicher Aufwand für Prüfende (nach Initialaufwand)
- Keine höhere Prüfungsbelastung für Studierende
- Positive Rückmeldung der Studierenden
- Studierende leihen VR-Equipment regelmäßig aus, um für die Prüfung zu üben





WIE SIEHT DIE ZIELGRUPPE MEINER PRÜFUNGSANWENDUNG AUS?

Welche soziodemografischen Merkmale zeichnen meine Persona aus?				

In Privatleben, Studium und Beruf	
In meiner Lehrveranstaltung und Prüfung	

Welche Charaktermerkmale und Einstellungen zeichnen meine Persona aus?



Im Privatleben In Studium und Beruf

Welche Interessen und Vorlieben

Welche Vorerfahrungen mit (immersiven) Medien bringt meine Persona mit?

Affinität für Medien

niedrig O O O hoch

Affinität für immersive Medien

niedrig O hoch

Welche Abneigungen und Ängste prägen meine Persona?

In Studium und Beruf	 	



WIE SIEHT DIE ZIELGRUPPE MEINER PRÜFUNGSANWENDUNG AUS?

Welche soziodemografischen Merkmale zeichnen meine Persona aus?

Kim Park, weiblich 26 Jahre, ledig

Geboren in Seoul / Südkorea

Lebt seit 2 Jahren in Hof

Buddhistin, Beamtentochter

Koreanisch (C2), Englisch (C1), Deutsch (B2)

Studium Wirtschaftsinformatik (BA) in Hof, 3. Semester

Studium BWL (BA) in Seoul / Südkorea, abgeschlossen

Was motiviert meine Persona? Welche Bedürfnisse und Ziele hat sie?

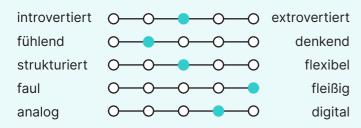
In Privatleben, Studium und Beruf

Internationale Erfahrung sammeln Job in Deutschland finden

In meiner Lehrveranstaltung und Prüfung

Kompetenzen für Berufsleben sammeln Prüfung gut bestehen

Welche Charaktermerkmale und Einstellungen zeichnen meine Persona aus?



Affinität für Medien

O-O-

Affinität für immersive Medien

0-0-0

bringt meine Persona mit?

niedrig

Welche Vorerfahrungen mit (immersiven) Medien Keine ausgeprägte Affinität, aber in Social Media aktiv Keine Vorerfahrungen mit AR oder VR, aber interessiert

Welche Interessen und Vorlieben prägen meine Persona?

Im Privatleben

Abends in einer Bar arbeiten Reisen, Sprachen lernen Volleyball spielen

In Studium und Beruf

Reproduktionsfragen in Prüfungen beantworten Seminararbeiten schreiben Praxisnahe Fachliteratur lesen

Welche Abneigungen und Ängste prägen meine Persona?

Im Privatleben

Unterhaltungen in Großgruppen führen Keine Planungssicherheit haben Weißwurst essen

In Studium und Beruf

Transferfragen in Prüfungen beantworten Keine oder unkonkrete Arbeitsaufträge erhalten Programmieren

(1)

WELCHE CHANCEN UND RISIKEN BRINGT MEINE PRÜFUNGSANWENDUNG MIT SICH?

Welche Risiken und welche Herausforderungen bringt meine neue Prüfungsform mit sich?

100	
	_
40-0	

Welche Chancen und welchen Mehrwert bringt meine neue Prüfungsform mit sich?

WELCHE CHANCEN UND RISIKEN BRINGT MEINE PRÜFUNGSANWENDUNG MIT SICH?

Welche Risiken und welche Herausforderungen bringt meine neue Prüfungsform mit sich?

- Prüfungsdurchführung (je nach Automatisierungsgrad) eventuell aufwändiger
- Teilautomatisierte Bewertung technisch anspruchsvoll
- Bei teilautomatisierter Bewertung k\u00f6nnte das Ergebnis angezweifelt werden
 Gegenma\u00dfnahme: menschliche Zweitkorrektur bei Einspruch von Studierenden
- VR-erfahrene Studierende könnten in der Prüfung Vorteile haben
 Gegenmaßnahme: vorherige verpflichtende Übung, um Erfahrung zu vermitteln
- Mangelndes Vertrauen der Studierenden in die Technik
 Gegenmaßnahme: vorherige verpflichtende Übung, um Vertrauen aufzubauen
- Prüflinge können nicht Stereo-Sehen oder sind anfällig für Motion Sickness und treten deswegen nicht an oder brauchen Ersatzprüfung beziehungsweise Nachteilsausgleich
 - Gegenmaßnahme: vorherige verpflichtende Übung, um Klarheit zu schaffen
- Beim Einsatz von Spracherkennung kann die Erkennungsrate geringer sein als bei menschlichen Prüfenden (vor allem bei Dialekt und Nicht-Muttersprachlern)
- Mit vorherigen verpflichtenden Übungen und 4-6 Prüflingen parallel müssen mindestens 8-10 VR-HMDs verfügbar und für den Einsatz vorbereitet sein
- Eventuell zusätzliche technische Ausstattung (geräuschreduzierende Kopfhörer, Richtmikrofone), um mehrere Studierende gleichzeitig in einem Raum zu prüfen



Welche Chancen und welchen Mehrwert bringt meine neue Prüfungsform mit sich?

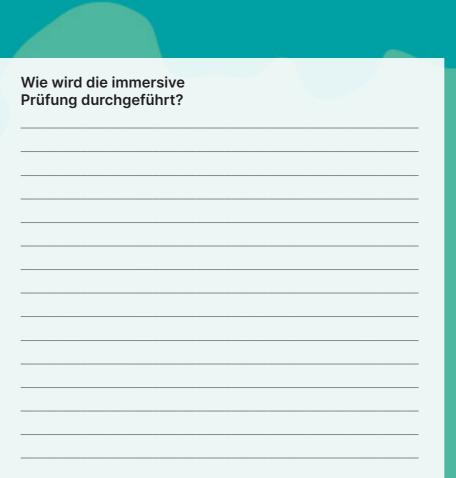
- VR-Rollenspiel bildet reale Lernsituation ab
- SCRUM-Meeting-Formen und -Rollen in VR praxisnah vermittelbar und überprüfbar
- Weniger Einfluss der Mitstudierenden auf individuelle Prüfungsleistungen
- Bessere Reproduzierbarkeit von Testergebnissen und Unabhängigkeit von Prüfenden
- Automatisierte Aufzeichnung und Archivierung der Prüfung
- Bei teilautomatisierter Auswertung (technisch anspruchsvoll, aber realistisch) Entlastung des Prüfenden
- Sozialer Druck und Künstlichkeit fällt in VR-Rollenspielen weg (keine Beobachtung durch andere Studierende)
- Niedrigere Sprachbarriere, bessere Möglichkeit der Internationalisierung
- Kontakt mit innovativer Technologie und Lerneffekt für andere Einsatzmöglichkeiten
- Positive Motivation durch Einsatz immersiver Medien



WIE SIEHT DAS BEISPIELSZENARIO MEINER PRÜFUNGSANWENDUNG AUS?

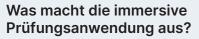








WIE SIEHT DAS BEISPIELSZENARIO MEINER PRÜFUNGSANWENDUNG AUS?



Für die Teilprüfungsleistung wird eine Einzelspieler-Anwendung für ein kabelloses VR-HMD mit 6 DoF entwickelt, in der die anderen Rollenspiel-Teilnehmenden durch den Computer mit fortschrittlicher KI glaubwürdig simuliert werden. Die Fortbewegung in der Anwendung wird, zur Vorbeugung von Motion Sickness, auf ein Minimum reduziert und erfolgt gegebenenfalls per Teleportation. Die Anwendung findet in einem Bürogebäude statt.

Räume, Ausstattung und virtuelle Agenten (NPCs, Non-Player Characters) werden als Assets aus den entsprechenden Libraries übernommen und realitätsnah zusammengefügt. Die Erzählung und die Teilaufgaben werden durch geschriebenen Text im virtuellen Raum (Pop-ups, HUDs / Heads-up Displays) sowie durch sprachliche Ausführungen eines NPCs vermittelt. Die Ausgabe wird visuell (über HMD), akustisch (über im HMD verbaute oder zusätzliche Kopfhörer durch Sprache, 360°-Audio) und haptisch (über Vibration der Controller) umgesetzt, während die Eingabe sowohl akustisch (über im HMD verbautes Mikrofon durch Sprache) als auch motorisch (über zwei Controller) erfolgt.

Setzt der Prüfling das VR-HMD samt Kopfhörern auf, findet er sich in einem virtuellen, voll ausgestatteten Bürogebäude wieder. Nach der Begrüßung durch den NPC und einem kurzen Test der Spracheingabe bekommt der Prüfling vom NPC das für die Prüfungsleistung ausgewählte Projektszenario, seine dazugehörige SCRUM-Rolle und das zu bearbeitende SCRUM-Meeting vorgestellt. Danach teleportiert er sich mithilfe der beiden Controller vor drei geöffnete Bürotüren und erhält hier einen Überblick über Größe und Ausstattung der dazugehörigen Räume. Anschließend bekommt der Prüfling schriftlich über ein Pop-up sowie sprachlich vom NPC mitgeteilt, was seine erste Aufgabe ist: Er soll sich im Antwortwahlverfahren für den Raum entscheiden, der in Größe und Ausstattung für sein Meeting passend ist, indem er sich mithilfe der Controller in diesen Raum teleportiert.



Wie wird die immersive Prüfung durchgeführt?

Jeder Prüfling absolviert eines von drei Projektszenarien (zum Beispiel Entwicklung eines Video-Portals, einer Wareneingangskontrolle oder einer Finanzbuchhaltung), bei dem jeweils in einer vorab definierten SCRUM-Rolle (SCRUM Master, Product Developer, Product Owner) ein vorab definiertes SCRUM-Meeting (Planning, Daily Meeting, Review, Retrospektive) durchexerziert wird. Jedes Projektszenario ist in ungefähr 20 Minuten durchzuarbeiten und wird, ebenso wie die jeweilige Rolle und das jeweilige Meeting, den Prüflingen randomisiert zugeordnet; weder Prüflinge noch Prüfende haben darauf Einfluss. Je nach Raumgröße treten vier bis sechs Prüflinge parallel im gleichen physischen Raum in VR an.

Bezüglich der verschiedene Projektszenarien ist eine gewisse Varianz gegeben, da bei drei verschiedenen Projekten mit je drei Rollen-Varianten und vier Meeting-Varianten 36 Varianten denkbar sind. Für die Praxis sollten zwölf bis 18 Varianten angestrebt werden. Die Prüfungsszenarien sind dabei nicht identisch mit den Übungsszenarien. Die verschiedenen Szenarien müssen durch den Prüfenden mittels strukturiertem Text (beispielsweise XML oder JSON) ohne Programmierung erweiterbar und austauschbar sein.

Wie wird die immersive Prüfung beaufsichtigt und ausgewertet?

In jedem Prüfungsraum werden vier bis sechs Prüflinge von ein bis zwei Prüfungsaufsichten betreut; diese verfolgen und kontrollieren die Aktionen der Prüflinge über zwei externe Monitore, die mit den HMDs verbunden sind (WLAN-Streaming).

Die Prüfungsleistung setzt sich aus interaktiven, rhetorischen und inhaltlichen Anteilen zusammen. Beim interaktiven Anteil wird beispielsweise automatisiert bewertet, ob ein geeigneter Meeting-Raum (beispielsweise mit oder ohne Stühle für ein Daily Meeting) und die passenden Materialien (beispielsweise Karten für User Stories, Wand für Kanban Board, etc.) ausgewählt werden (Antwortwahlverfahren). Beim rhetorischen Anteil wird zum Beispiel die Rollenkonformität oder die Länge und Präzision der Rückmeldung beim Meeting beurteilt. Beim inhaltlichen Anteil wird das Verhalten beispielsweise beim Planning Poker bewertet. Während der interaktive Anteil direkt automatisiert bewertet wird, werden der rhetorische und der inhaltliche Anteil im Nachgang auf Basis der Videoaufzeichnungen anhand vorab festgelegter Kriterien bewertet.



WIE LÄSST SICH DAS KONZEPT MEINER PRÜFUNGSANWENDUNG ÜBERPRÜFEN?

Was macht die immersive Prüfungsanwendung aus?

HMD	VR-HMD (Kabel)	VR-HMD (kein Kabel)	CAVE	AR-HMD
Kollaboration	Einzel- leistung	Gruppen- leistung		
Freiheitsgrade	3 DoF	6 DoF		
Fortbewegung	Gehen	Tele- portation	Omni- Treadmill	
HMD Tracking	Outside-In Tracking	Inside-Out Tracking	Inertial- Sensorik	
User Tracking	Eye Tracking	Body Tracking	Bio- Feedback	
Eingabe	akustisch (Sprache)	motorisch (Hand)	motorisch (Controller)	
Ausgabe	akustisch (Kopfhörer)	visuell (HMD)	haptisch (Controller)	
Audio	360°	Stereo	Mono	
Narration	mittels Text	mittels Sprache	durch NPC	durch Voice of God
Darstellung	foto- realistisch	realitäts- nah	illustriert / abstrakt	

Welche Rahmenbedingungen sind für meine Lehrveranstaltung und Prüfung gegeben?

Semester	Studien- beginn	Grund- studium	Haupt- studium	
Zahl Prüflinge (Gruppengröße)	klein (4-9)	mittelgroß (10-29)	groß (30-49)	sehr groß (50+)
Prüfungs- zeitraum	formativ	summativ	Vorlesungs- zeit	Prüfungs- zeit
Teilprüfungs- leistungen	1	2	3	4
Kompetenz- ebenen	Fach- kompetenz	Methoden- kompetenz	Reflexions- kompetenz	Selbst- kompetenz
Sprache	GER	ENG		





Wie wird die immersive Prüfung durchgeführt?

Prüfungsdauer (Minuten) Zahl Prüflinge (parallel) Zahl Räume (parallel)

Tablet

	· ·			
er i)	±15	±20	±25	±30
e I)	1-2	3-4	5-6	7-8
e I)	1	2	3	4

Wie wird die immersive Prüfung beaufsichtigt und ausgewertet?

boddioioinigi dila adogottorioti				
Zahl Aufsichten	1	2-3	4	
Monitoring	-	1 Monitor / Aufsicht	2 Monitore / Aufsicht	
Auswertung	händisch	teil- automatisiert	automatisiert	

WIE LÄSST SICH DAS KONZEPT MEINER PRÜFUNGSANWENDUNG ÜBERPRÜFEN?

Was macht die immersive Prüfungsanwendung aus?

Fidiniysanwendung aus:					
HMD	VR-HMD (Kabel)	VR-HMD (kein Kabel)	CAVE	AR-HMD	
Kollaboration	Einzel- leistung	Gruppen- leistung			
Freiheitsgrade	3 DoF	6 DoF			
Fortbewegung	Gehen	Tele- portation	Omni- Treadmill		
HMD Tracking	Outside-In Tracking	Inside-Out Tracking	Inertial- Sensorik		
User Tracking	Eye Tracking	Body Tracking	Bio- Feedback		
Eingabe	akustisch (Sprache)	motorisch (Hand)	motorisch (Controller)		
Ausgabe	akustisch (Kopfhörer)	visuell (HMD)	haptisch (Controller)		
Audio	360°	Stereo	Mono		
Narration	mittels Text	mittels Sprache	durch NPC	durch Voice of God	
Darstellung	foto- realistisch	realitäts- nah	illustriert / abstrakt		

Welche Rahmenbedingungen sind für meine Lehrveranstaltung und Prüfung gegeben?

Semester	Studien- beginn	Grund- studium	Haupt- studium	
Zahl Prüflinge (Gruppengröße)	klein (4-9)	mittelgroß (10-29)	groß (30-49)	sehr groß (50+)
Prüfungs- zeitraum	formativ	summativ	Vorlesungs- zeit	Prüfungs- zeit
Teilprüfungs- leistungen	1	2	3	4
Kompetenz- ebenen	Fach- kompetenz	Methoden- kompetenz	Reflexions- kompetenz	Selbst- kompetenz
Sprache	GER	ENG		



Wie wird die immersive Prüfung durchgeführt?

Prüfungsdauer (Minuten) Zahl Prüflinge (parallel) Zahl Räume (parallel)

Tablet

Prutung durcngefunrt?					
r)	±15	±20	±25	±30	
e)	1-2	3-4	5-6	7-8	
e)	1	2	3	4	

Wie wird die immersive Prüfung beaufsichtigt und ausgewertet?

beautioning and adogener tot.			
Zahl Aufsichten	1	2-3	4
Monitoring	-	1 Monitor / Aufsicht	2 Monitore / Aufsicht
Auswertung	händisch	teil- automatisiert	automatisiert